

## 11 häufige Irrtümer im Arbeitsrecht

Februar 2018

1.

Es besteht immer ein Rechtsanspruch auf Zahlung einer Abfindung, wenn der Arbeitgeber das Arbeitsverhältnis kündigt.

**Nein, falsch:** Es gibt keinen allgemeinen gesetzlichen Anspruch auf Erhalt einer Abfindung bei Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber. Hierfür bedarf es immer einer speziellen Rechtsgrundlage, z. B. eines mit dem Betriebsrat vereinbarten Sozialplans oder die Abfindungszahlung muss mit dem Arbeitgeber ausgehandelt und vereinbart werden, z. B. im Kündigungsschutzprozess.

2.

Wenn ein Aufhebungsvertrag oder Abwicklungsvertrag zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses ausgehandelt und vereinbart wird, kommt es nicht zu einer Sperrzeit beim Bezug von Arbeitslosengeld.

**Nein, falsch:** Das Sperrzeitrisiko liegt beim Aufhebungsvertrag bei 100% und ist beim Abwicklungsvertrag ähnlich groß.

3.

Nach einem Betriebsübergang (z. B. Verkauf des Betriebs) besteht nur für ein Jahr Schutz vor negativen Veränderungen der Arbeitsvertragsbedingungen durch den Betriebsübernehmer.

**Nein, falsch:** Der Betriebsübernehmer muss sich auch nach einem Jahr nach dem Betriebsübergang noch an die geltenden Regelungen des Arbeitsvertrags halten.

4.

Nur ein schriftlich abgeschlossener Arbeitsvertrag ist ein wirksamer Arbeitsvertrag.

**Nein, falsch:** Arbeitsverträge können auch mündlich geschlossen werden und sind genauso gültig wie ein schriftlicher Arbeitsvertrag.

Kanzlei Irena Dreißiger  
Inselstraße 6, 10179 Berlin  
Telefon: 030 ▪ 2250540  
Kanzlei@Dreissiger.de

...

Mansholt & Lodzik  
Klimaschewski Raane Cornelius  
Rheinstraße 30, 64283 Darmstadt  
Telefon: 06151 ▪ 26264  
Kanzlei@Mansholt-Lodzick.de

...

CNH-Anwälte  
Annastraße 58-64, 45130 Essen  
Telefon: 0201 ▪ 7494840  
Kanzlei@CNH-Anwaelte.de

...

Arbeitsrechtskanzlei Hamburg  
Dammthorwall 7a, 20354 Hamburg  
Telefon: 040 ▪ 355371 0  
Buero@Arbeitsrechtskanzlei-hh.de

...

Kanzlei Mischewski  
Königstraße 45, 30175 Hannover  
Telefon: 0511 ▪ 76077480  
Kanzlei@RA-Mischewski.de

...

Rechtsanwälte Decruppe & Kollegen  
Venloer Straße 44, 50672 Köln  
Telefon: 0221 ▪ 5696160  
Kanzlei@RA-Decruppe.de

...

Anwaltskanzlei Bauer  
Kidlerstraße 22, 81371 München  
Telefon: 089 ▪ 381 64 00 10  
Kanzlei@Arbeitsrecht-Bauer.de

...

Anwaltskanzlei Hohmann & Dankowski  
Leopoldstr. 48/IV, 80802 München  
Telefon: 089 ▪ 39 00 45  
Arbeitsrecht@Hohmann-Dankowski.de

...

Kanzlei Rainer Zulauf  
Kumeliusstraße 30, 61440 Oberursel/Ts.  
Telefon: 06171 ▪ 627918  
Zulauf@RA-Zulauf.de

...

Rechtsanwälte  
Dr. Rockinger, Riechers, Schloder  
Margaretenstr. 15, 93047 Regensburg  
Telefon: 0941 ▪ 788690  
Kontakt@RA-Partner-BR.de

...

Roth & Städele  
Mittlerer Pfad 2, 70499 Stuttgart  
Telefon: 0711 ▪ 69944293  
Gartenstraße 64, 74072 Heilbronn  
Telefon: 07131 ▪ 899770  
Kanzlei@Roth-Staedele.de

5.

Eine nur mündlich vorgenommene Abmahnung ist unwirksam und unbeachtlich.

**Nein, falsch:** Auch mündliche Abmahnungen sind wirksam und beachtlich.

6.

Nach einer oder zwei Abmahnungen kann gekündigt werden.

**Nein, falsch:** Es gibt keine Regel, wie oft ein und dasselbe Verhalten abgemahnt werden muss, bevor wirksam gekündigt werden kann. Es kommt vielmehr auf die Umstände und die Schwere des jeweiligen Pflichtenverstoßes an. Bei schweren Pflichtverletzungen kann bereits nach einer Abmahnung im Wiederholungsfall eine Kündigung gerechtfertigt sein. Bei leichten Verfehlungen, insbesondere wenn diese keine Folgen nach sich ziehen, kann auch bei mehrmaligem Fehlverhalten eine Kündigung nicht gerechtfertigt sein.

7.

Der Arbeitgeber muss im Laufe der Zeit auch mal die Vergütung anheben und eine „Beförderung“ vornehmen.

**Nein, falsch:** Hierfür gibt es keine gesetzliche Anspruchsgrundlage. Vergütungserhöhungen müssen nur erfolgen, wenn ein Tarifvertrag auf das Arbeitsverhältnis Anwendung findet und die Gewerkschaften Tarifierhöhungen erstreiten/vereinbaren; ein Beförderungsanspruch besteht nur, soweit es hierfür eine spezielle Rechtsgrundlage gibt, etwa spezielle Betriebsvereinbarungen.

8.

Während einer Erkrankungszeit/Arbeitsunfähigkeitszeit darf keine Kündigung vom Arbeitgeber ausgesprochen werden.

**Nein, falsch:** Der Arbeitgeber kann jederzeit eine Kündigung aussprechen, also auch während der Erkrankungszeit/Arbeitsunfähigkeitszeit.

|   |   |
|---|---|
| N e t z w e r k f ü r A r b e i t n e h m e r r e c h t e | <p><b>Kanzlei Irena Dreißiger</b><br/>Inselstraße 6, 10179 <b>Berlin</b><br/>Telefon: 030 ▪ 2250540<br/>Kanzlei@Dreissiger.de<br/>... ..</p>  |
|   | <p><b>Mansholt &amp; Lodzik</b><br/><b>Klimaschewski Raane Cornelius</b><br/>Rheinstraße 30, 64283 Darmstadt<br/>Telefon: 06151 ▪ 26264<br/>Kanzlei@Mansholt-Lodziki.de<br/>... ..</p>                          |
|   | <p><b>CNH-Anwälte</b><br/>Annastraße 58-64, 45130 <b>Essen</b><br/>Telefon: 0201 ▪ 7494840<br/>Kanzlei@CNH-Anwaelte.de<br/>... ..</p>   |
|   | <p><b>Arbeitsrechtskanzlei Hamburg</b><br/>Dammthorwall 7a, 20354 <b>Hamburg</b><br/>Telefon: 040 ▪ 355371 0<br/>Buero@Arbeitsrechtskanzlei-hh.de<br/>... ..</p>  |
|   | <p><b>Kanzlei Mischewski</b><br/>Königstraße 45, 30175 <b>Hannover</b><br/>Telefon: 0511 ▪ 76077480<br/>Kanzlei@RA-Mischewski.de<br/>... ..</p>   |
|   | <p><b>Rechtsanwälte Decruppe &amp; Kollegen</b><br/>Venloer Straße 44, 50672 <b>Köln</b><br/>Telefon: 0221 ▪ 5696160<br/>Kanzlei@RA-Decruppe.de<br/>... ..</p>  |
|   | <p><b>Anwaltskanzlei Bauer</b><br/>Kidlerstraße 22, 81371 <b>München</b><br/>Telefon: 089 ▪ 381 64 00 10<br/>Kanzlei@Arbeitsrecht-Bauer.de<br/>... ..</p>   |
|   | <p><b>Anwaltskanzlei Hohmann &amp; Dankowski</b><br/>Leopoldstr. 48/IV, 80802 <b>München</b><br/>Telefon: 089 ▪ 39 00 45<br/>Arbeitsrecht@Hohmann-Dankowski.de<br/>... ..</p>                                   |
|   | <p><b>Kanzlei Rainer Zulauf</b><br/>Kumeliusstraße 30, 61440 <b>Oberursel/Ts.</b><br/>Telefon: 06171 ▪ 627918<br/>Zulauf@RA-Zulauf.de<br/>... ..</p>  |
|   | <p><b>Rechtsanwälte</b><br/><b>Dr. Rockinger, Riechers, Schloder</b><br/>Margaretenstr. 15, 93047 <b>Regensburg</b><br/>Telefon: 0941 ▪ 788690<br/>Kontakt@RA-Partner-BR.de<br/>... ..</p>                      |
|   | <p><b>Roth &amp; Städele</b><br/>Mittlerer Pfad 2, 70499 <b>Stuttgart</b><br/>Telefon: 0711 ▪ 69944293<br/>Gartenstraße 64, 74072 <b>Heilbronn</b><br/>Telefon: 07131 ▪ 899770<br/>Kanzlei@Roth-Staedele.de</p> |

9.

Eine Kündigung durch den Arbeitgeber darf nicht mit häufiger Erkrankung begründet werden, wenn der Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin wirklich krank ist.

**Nein, falsch:** Kündigungen dürfen nach der Rechtsprechung sogar explizit mit der Begründung ausgesprochen werden, dass häufige Erkrankungen oder/und langandauernde Erkrankungen vorliegen.

10.

Der Zeitraum der Entgeltfortzahlung verlängert sich, wenn in den 6 Wochen eine Erkrankung endet und man wegen einer anderen Erkrankung arbeitsunfähig wird.

**Nein, falsch:** Der sechswöchige Entgeltfortzahlungszeitraum beginnt in diesem Fall nicht neu zu laufen; es besteht nur insgesamt für beide Erkrankungen ein Anspruch auf Entgeltfortzahlung für sechs Wochen.

11.

Festlegungen von Arbeitszeiten (Beginn und Ende; Schichtfolgen o. ä.) können vom Arbeitgeber nicht mehr einseitig geändert werden, wenn sie einige Jahre praktiziert wurden und gegolten haben.

**Nein, falsch:** Alle Festlegungen und auch Neubestimmungen der Lage der Arbeitszeit kann der Arbeitgeber kraft seines Direktionsrechts auch noch nach vielen Jahren einseitig vornehmen; ggf. ist ein Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats zu prüfen.

**N e t z w e r k f ü r A r b e i t n e h m e r r e c h t e**

**Kanzlei Irena Dreißiger**  
Inselstraße 6, 10179 Berlin  
Telefon: 030 ▪ 2250540  
Kanzlei@Dreissiger.de  
...

**Mansholt & Lodzik**  
Klimaschewski Raane Cornelius  
Rheinstraße 30, 64283 Darmstadt  
Telefon: 06151 ▪ 26264  
Kanzlei@Mansholt-Lodzick.de  
...

**CNH-Anwälte**  
Annastraße 58-64, 45130 Essen  
Telefon: 0201 ▪ 7494840  
Kanzlei@CNH-Anwaelte.de  
...

**Arbeitsrechtskanzlei Hamburg**  
Dammthorwall 7a, 20354 Hamburg  
Telefon: 040 ▪ 355371 0  
Buero@Arbeitsrechtskanzlei-hh.de  
...

**Kanzlei Mischewski**  
Königstraße 45, 30175 Hannover  
Telefon: 0511 ▪ 76077480  
Kanzlei@RA-Mischewski.de  
...

**Rechtsanwälte Decruppe & Kollegen**  
Venloer Straße 44, 50672 Köln  
Telefon: 0221 ▪ 5696160  
Kanzlei@RA-Decruppe.de  
...

**Anwaltskanzlei Bauer**  
Kidlerstraße 22, 81371 München  
Telefon: 089 ▪ 381 64 00 10  
Kanzlei@Arbeitsrecht-Bauer.de  
...

**Anwaltskanzlei Hohmann & Dankowski**  
Leopoldstr. 48/IV, 80802 München  
Telefon: 089 ▪ 39 00 45  
Arbeitsrecht@Hohmann-Dankowski.de  
...

**Kanzlei Rainer Zulauf**  
Kumeliusstraße 30, 61440 Oberursel/Ts.  
Telefon: 06171 ▪ 627918  
Zulauf@RA-Zulauf.de  
...

**Rechtsanwälte**  
Dr. Rockinger, Riechers, Schloder  
Margaretenstr. 15, 93047 Regensburg  
Telefon: 0941 ▪ 788690  
Kontakt@RA-Partner-BR.de  
...

**Roth & Städele**  
Mittlerer Pfad 2, 70499 Stuttgart  
Telefon: 0711 ▪ 69944293  
Gartenstraße 64, 74072 Heilbronn  
Telefon: 07131 ▪ 899770  
Kanzlei@Roth-Staedele.de