

Keine Anrechnung von Urlaubsgeld auf den gesetzlichen Mindestlohn

Einleitung

Seit dem 01.01.2015 sind Arbeitgeber gem. § 1 Mindestlohngesetz (MiLoG) dazu verpflichtet, ihren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern einen Mindestlohn in Höhe von 8,50 € brutto je Zeitstunde zu bezahlen. Der gesetzliche Mindestlohnanspruch entsteht dann, wenn das dem Beschäftigten gezahlte Arbeitsentgelt einschließlich aller anrechenbaren Vergütungsbestandteile niedriger ist als 8,50 € brutto. Das MiLoG enthält allerdings keine Definition des Mindestlohns und damit keine Regelungen, welche Vergütungsbestandteile zum Mindestlohn zählen. Welche Zahlungen, die über den Grundlohn hinaus gehen, wie Leistungszulagen, Sonderzahlungen, Sachbezüge, Prämien etc. auf den Mindestlohn anzurechnen sind, wird in den nächsten Jahren in der Rechtsprechung geklärt werden müssen.

Mit der Frage, ob ein zusätzlich gezahltes Urlaubsgeld bei der Berechnung des Mindestlohns pro Stunde berücksichtigt werden kann, haben sich das Arbeitsgericht Berlin (Urteil vom 04.03.2015, 54 Ca14420/14) und das Arbeitsgericht Bautzen (Urteil vom 25.06.2015, 1 Ca 1094/15) befasst.

Die Fälle:

Im ersten Fall (Berlin) zahlte ein Arbeitgeber seiner Arbeitnehmerin eine Grundvergütung in Höhe von 6,13 €, eine Leistungszulage in Höhe von 5 %, die regelmäßig gezahlt wurde, Schichtzuschläge für Spät- und Nachtschicht, eine Urlaubsvergütung von 50 % des Stundendurchschnittsverdienstes und eine nach Dauer der Betriebszugehörigkeit gestaffelte Sonderzahlung am Jahresende zwischen 20 % und 50 % des Stundendurchschnittsverdienstes. Die Arbeitgeberseite kündigte das Arbeitsverhältnis und bot die Fortführung des Arbeitsverhältnisses zu einer Grundvergütung in

- Netzwerk für Arbeitnehmerrechte**
- Anwaltskanzlei Gussone Lewek Kenkel**
Besenbinderhof 60, 20097 **Hamburg**
Telefon: 040 ▪ 28588 00
Kanzlei@Besenbinderhof60.de
...
 - Arbeitsrechtskanzlei Hamburg**
Dammtorwall 7a, 20354 **Hamburg**
Telefon: 040 ▪ 355371 0
Buero@Arbeitsrechtskanzlei-hh.de
...
 - Kanzlei Irena Dreißiger**
Inselstraße 6, 10179 **Berlin**
Telefon: 030 ▪ 2250540
Kanzlei@Dreissiger.de
...
 - Kanzlei Mischewski**
Roscherstr. 13, 30161 **Hannover**
Telefon: 0511 ▪ 34929 30
mischewski@ra-mischewski.de
...
 - CNH-Anwälte**
Annastraße 58-64, 45130 **Essen**
Telefon: 0201 ▪ 7494840
Kanzlei@CNH-Anwaelte.de
...
 - Rechtsanwälte Decruppe & Kollegen**
Venloer Straße 44, 50672 **Köln**
Telefon: 0221 ▪ 5696160
Lechenicher Straße 23, 50126 **Bergheim**
Telefon: 02271 ▪ 670872
Kanzlei@RA-Decruppe.de
...
 - Kanzlei Rainer Zulauf**
Kumeliusstraße 30, 61440 **Oberursel/Ts.**
Telefon: 06171 ▪ 627918
Zulauf@RA-Zulauf.de
...
 - Mansholt & Lodzik Rechtsanwälte**
Rheinstraße 30, 64283 **Darmstadt**
Telefon: 06151 ▪ 26264
Kanzlei@Mansholt-Lodzik.de
...
 - Rechtsanwälte**
Dr. Rockinger, Riechers, Schloder
Margaretenstr. 15, 93047 **Regensburg**
Telefon: 0941 ▪ 788690
Kontakt@RA-Partner-BR.de
...
 - Roth Rechtsanwälte**
Pforzheimer Str. 377, 70499 **Stuttgart**
Telefon: 0711 ▪ 69944293
Kanzlei@roth-recht.de
...
 - Anwaltskanzlei Bauer**
Kidlerstraße 22, 81371 **München**
Telefon: 089 ▪ 381 64 00 01
Kanzlei@arbeitsrecht-bauer.de
...
 - Anwaltskanzlei Hohmann & Dankowski**
Leopoldstr. 48/IV, 80802 **München**
Telefon: 089 ▪ 39 00 44
Arbeitsrecht@hohmann-dankowski.de

Höhe von 8,50 € brutto an, wobei die Sonderzahlung, die Urlaubsvergütung und die Leistungszulage künftig entfallen sollten.

Im zweiten Fall (Bautzen) rechnete ein Arbeitgeber das einer Arbeitnehmerin tarifvertraglich zustehende zusätzliche Urlaubsgeld auf den Mindestlohnanspruch an.

Die Entscheidungen:

In beiden Entscheidungen haben die Arbeitsgerichte den Arbeitnehmerinnen Recht gegeben. Die Arbeitgeber durften das zusätzliche Urlaubsgeld und im ersten Fall auch die jährliche Sonderzahlung nicht auf den gesetzlich geschuldeten Mindestlohn von 8,50 € anrechnen. Nach der Entscheidung des Arbeitsgerichts Berlin war die ausgesprochene Änderungskündigung mit dem Ziel der Streichung der zusätzlichen Vergütungsbestandteile daher unzulässig.

Mindestlohn als unmittelbare Leistung für die verrichtete Tätigkeit

Hinsichtlich der Anrechnung des zusätzlichen Urlaubsgelds und der Sonderzahlung hat das Arbeitsgericht Berlin unter Berücksichtigung der Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs und des Bundesarbeitsgerichts (BAG, Urteil vom 16.04.2014, 4 AZR 802/11) darauf abgestellt, dass der Mindestlohn lediglich der Vergütung der „Normal“leistung dient. Bei der Frage, welche Vergütungsbestandteile auf den Mindestlohn anrechenbar sind, muss danach festgestellt werden, welche Leistungen im Arbeitsverhältnis die Normalleistung vergüten: Es kommt darauf an, ob eine Leistung im konkreten Fall das vergütet, was der Arbeitnehmer „normalerweise“ tun muss oder ob eine Zahlung für überobligatorische Leistungen erfolgt. Das Arbeitsgericht Berlin hat dabei unter Berücksichtigung der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts zur „funktionalen Gleichwertigkeit“ (BAG, Urteil vom 16.04.2014, 4 AZR 802/11) maßgeblich auf den Zweck der Leistung, also der Zahlung des zusätzlichen Urlaubsgelds und der jährlichen Sonderzahlung abgestellt.

Anwaltskanzlei Gussone Lewek Kenkel
Besenbinderhof 60, 20097 **Hamburg**
Telefon: 040 ▪ 28588 00
Kanzlei@Besenbinderhof60.de
...

Arbeitsrechtskanzlei Hamburg
Dammthorwall 7a, 20354 **Hamburg**
Telefon: 040 ▪ 355371 0
Buero@Arbeitsrechtskanzlei-hh.de
...

Kanzlei Irena Dreißiger
Inselstraße 6, 10179 **Berlin**
Telefon: 030 ▪ 2250540
Kanzlei@Dreissiger.de
...

Kanzlei Mischewski
Roscherstr. 13, 30161 **Hannover**
Telefon: 0511 ▪ 34929 30
mischewski@ra-mischewski.de
...

CNH-Anwälte
Annastraße 58-64, 45130 **Essen**
Telefon: 0201 ▪ 7494840
Kanzlei@CNH-Anwaelte.de
...

Rechtsanwälte Decruppe & Kollegen
Venloer Straße 44, 50672 **Köln**
Telefon: 0221 ▪ 5696160
Lechenicher Straße 23, 50126 **Bergheim**
Telefon: 02271 ▪ 670872
Kanzlei@RA-Decruppe.de
...

Kanzlei Rainer Zulauf
Kumeliusstraße 30, 61440 **Oberursel/Ts.**
Telefon: 06171 ▪ 627918
Zulauf@RA-Zulauf.de
...

Mansholt & Lodzik Rechtsanwälte
Rheinstraße 30, 64283 **Darmstadt**
Telefon: 06151 ▪ 26264
Kanzlei@Mansholt-Lodzik.de
...

Rechtsanwälte Dr. Rockinger, Riechers, Schloder
Margaretenstr. 15, 93047 **Regensburg**
Telefon: 0941 ▪ 788690
Kontakt@RA-Partner-BR.de
...

Roth Rechtsanwälte
Pforzheimer Str. 377, 70499 **Stuttgart**
Telefon: 0711 ▪ 69944293
Kanzlei@roth-recht.de
...

Anwaltskanzlei Bauer
Kidlerstraße 22, 81371 **München**
Telefon: 089 ▪ 381 64 00 01
Kanzlei@arbeitsrecht-bauer.de
...

Anwaltskanzlei Hohmann & Dankowski
Leopoldstr. 48/IV, 80802 **München**
Telefon: 089 ▪ 39 00 44
Arbeitsrecht@hohmann-dankowski.de

Zweck des Urlaubsgeldes und der Sonderzahlung

Zusätzliches Urlaubsgeld wird danach nicht für eine Normalleistung der Beschäftigten gezahlt. Es soll die Zusatzkosten, die den Beschäftigten während der Erholung im Urlaub entstehen kompensieren. Das Urlaubsgeld ist daher darauf gerichtet, die Wiederherstellung und den Erhalt der Arbeitsfähigkeit des Arbeitnehmers zu unterstützen. Hinsichtlich der jährlichen Sonderzahlung hat das Arbeitsgericht Berlin ebenfalls festgestellt, dass eine Sonderzahlung am Jahresende nicht dazu dient, die normale Arbeitsleistung zu vergüten sondern grundsätzlich dem Zweck dient, die Betriebstreue zu belohnen und zu fördern. Daher dienen nach den Entscheidungen die Zahlungen des zusätzlichen Urlaubsgelds und der Sonderzahlung nicht dazu, die „Normal“leistung der Arbeitnehmerinnen zu vergüten und konnten deshalb nicht auf den Mindestlohn angerechnet werden. Das Arbeitsgericht Bautzen hat sich der Auffassung des Arbeitsgerichts Berlin ausdrücklich angeschlossen.

Fälligkeit des Mindestlohns

Darüber hinaus verweist das Arbeitsgericht Berlin darauf, dass die Sonderzahlung als Einmalzahlung erst am Jahresende für das gesamte Jahr rückwirkend erfolgt und damit außerhalb des Fälligkeitszeitpunktes gem. § 2 Abs. 1 Nr. 2 MiLoG liegt, nachdem der Arbeitgeber verpflichtet ist, spätestens am Ende des Monats, der auf den Monat folgt, in dem die zu vergütende Arbeitsleistung erbracht wird, den Mindestlohn zu zahlen.

Hinweis für die Praxis:

Die Entscheidungen der Arbeitsgerichte Berlin und Bautzen sind sehr zu begrüßen, da sie aufzeigen, in welchen Fällen die Anrechnung von Sonderzahlungen eine unzulässige Umgehung des gesetzlichen Anspruchs auf den Mindestlohn sein kann. Allerdings muss in jedem Einzelfall geprüft werden, welche Leistungen im jeweiligen Arbeitsverhältnis die Normalleistung vergüten sollen und ob sie auf

N e t z w e r k f ü r A r b e i t n e h m e r r e c h t e

Anwaltskanzlei Gussone Lewek Kenkel
Besenbinderhof 60, 20097 **Hamburg**
Telefon: 040 ▪ 28588 00
Kanzlei@Besenbinderhof60.de
...

Arbeitsrechtskanzlei Hamburg
Dammthorwall 7a, 20354 **Hamburg**
Telefon: 040 ▪ 355371 0
Buero@Arbeitsrechtskanzlei-hh.de
...

Kanzlei Irena Dreißiger
Inselstraße 6, 10179 **Berlin**
Telefon: 030 ▪ 2250540
Kanzlei@Dreissiger.de
...

Kanzlei Mischewski
Roscherstr. 13, 30161 **Hannover**
Telefon: 0511 ▪ 34929 30
mischewski@ra-mischewski.de
...

CNH-Anwälte
Annastraße 58-64, 45130 **Essen**
Telefon: 0201 ▪ 7494840
Kanzlei@CNH-Anwaelte.de
...

Rechtsanwälte Decruppe & Kollegen
Venloer Straße 44, 50672 **Köln**
Telefon: 0221 ▪ 5696160
Lechenicher Straße 23, 50126 **Bergheim**
Telefon: 02271 ▪ 670872
Kanzlei@RA-Decruppe.de
...

Kanzlei Rainer Zulauf
Kumeliusstraße 30, 61440 **Oberursel/Ts.**
Telefon: 06171 ▪ 627918
Zulauf@RA-Zulauf.de
...

Mansholt & Lodzik Rechtsanwälte
Rheinstraße 30, 64283 **Darmstadt**
Telefon: 06151 ▪ 26264
Kanzlei@Mansholt-Lodzik.de
...

Rechtsanwälte
Dr. Rockinger, Riechers, Schloder
Margaretenstr. 15, 93047 **Regensburg**
Telefon: 0941 ▪ 788690
Kontakt@RA-Partner-BR.de
...

Roth Rechtsanwälte
Pforzheimer Str. 377, 70499 **Stuttgart**
Telefon: 0711 ▪ 69944293
Kanzlei@roth-recht.de
...

Anwaltskanzlei Bauer
Kidlerstraße 22, 81371 **München**
Telefon: 089 ▪ 381 64 00 01
Kanzlei@arbeitsrecht-bauer.de
...

Anwaltskanzlei Hohmann & Dankowski
Leopoldstr. 48/IV, 80802 **München**
Telefon: 089 ▪ 39 00 44
Arbeitsrecht@hohmann-dankowski.de

den gesetzlich geschuldeten Mindestlohn angerechnet werden können oder nicht. Darüber hinaus bleibt abzuwarten, wie sich die Rechtsprechung zur Anrechnung von Vergütungsbestandteilen in den kommenden Jahren entwickelt.

Betriebsräte sollten die Einhaltung des MiLoG im Auge behalten. Sie haben gem. § 80 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG darüber zu wachen, dass die zugunsten der Arbeitnehmer geltenden Gesetze durchgeführt werden. Im Zusammenhang mit der Einhaltung des MiLoG können Betriebsräte zum Beispiel Einsicht in die Bruttoentgeltlisten der beim Arbeitgeber beschäftigten Arbeitnehmer nehmen und die Einhaltung der vereinbarten Arbeitszeit überwachen, damit nicht durch (unbezahlte) Mehrarbeit in den Betrieben eine Umgehung des MiLoG erfolgt.

Anna Bauer

Rechtsanwältin

Fachanwältin für Arbeitsrecht

BR-Anwälte ist eine bundesweite Kooperation von Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten, die sich auf Arbeitsrecht spezialisiert haben. Unsere Kompetenz ist die Beratung und Vertretung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern. Mit unserer Erfahrung lösen wir Ihre arbeitsrechtlichen Probleme, sowohl gerichtlich als auch außergerichtlich. Betriebs- und Personalräte erhalten von uns eine umfassende Unterstützung - von der Schulung über Beratung bis zur Vertretung in Einigungsstellen und vor den Arbeits- und Verwaltungsgerichten.

- N e t z w e r k f ü r A r b e i t n e h m e r r e c h t e**
- Anwaltskanzlei Gussone Lewek Kenkel**
Besenbinderhof 60, 20097 **Hamburg**
Telefon: 040 ▪ 28588 00
Kanzlei@Besenbinderhof60.de
...
- Arbeitsrechtskanzlei Hamburg**
Dammthorwall 7a, 20354 **Hamburg**
Telefon: 040 ▪ 355371 0
Buero@Arbeitsrechtskanzlei-hh.de
...
- Kanzlei Irena Dreißiger**
Inselstraße 6, 10179 **Berlin**
Telefon: 030 ▪ 2250540
Kanzlei@Dreissiger.de
...
- Kanzlei Mischewski**
Roscherstr. 13, 30161 **Hannover**
Telefon: 0511 ▪ 34929 30
mischewski@ra-mischewski.de
...
- CNH-Anwälte**
Annastraße 58-64, 45130 **Essen**
Telefon: 0201 ▪ 7494840
Kanzlei@CNH-Anwaelte.de
...
- Rechtsanwälte Decruppe & Kollegen**
Venloer Straße 44, 50672 **Köln**
Telefon: 0221 ▪ 5696160
Lechenicher Straße 23, 50126 **Bergheim**
Telefon: 02271 ▪ 670872
Kanzlei@RA-Decruppe.de
...
- Kanzlei Rainer Zulauf**
Kumeliusstraße 30, 61440 **Oberursel/Ts.**
Telefon: 06171 ▪ 627918
Zulauf@RA-Zulauf.de
...
- Mansholt & Lodzik Rechtsanwälte**
Rheinstraße 30, 64283 **Darmstadt**
Telefon: 06151 ▪ 26264
Kanzlei@Mansholt-Lodzik.de
...
- Rechtsanwälte Dr. Rockinger, Riechers, Schloder**
Margaretenstr. 15, 93047 **Regensburg**
Telefon: 0941 ▪ 788690
Kontakt@RA-Partner-BR.de
...
- Roth Rechtsanwälte**
Pforzheimer Str. 377, 70499 **Stuttgart**
Telefon: 0711 ▪ 69944293
Kanzlei@roth-recht.de
...
- Anwaltskanzlei Bauer**
Kidlerstraße 22, 81371 **München**
Telefon: 089 ▪ 381 64 00 01
Kanzlei@arbeitsrecht-bauer.de
...
- Anwaltskanzlei Hohmann & Dankowski**
Leopoldstr. 48/IV, 80802 **München**
Telefon: 089 ▪ 39 00 44
Arbeitsrecht@hohmann-dankowski.de